

NOTA DE PRENSA

Nace el Foro de debate entre los responsables de la gestión de personas de las principales empresas valencianas

LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO, BIENESTAR Y SEGURIDAD LABORAL Y LA FUNDACIÓN EQUIPO HUMANO CELEBRAN EL PRIMER “ENCUENTRO EN PRIMERA PERSONA”

- El Comité de dirección y los mandos intermedios se consideran el factor clave para la gestión del cambio en las empresas
- La principal demanda de las empresas es la formación de calidad y los planes de innovación adecuados a cada organización
- La mayoría de las empresas intenta gestionar el cambio sin tener en cuenta las personas, elemento fundamental de la empresa

Valencia, 20 de enero de 2020.- La Fundación Equipo Humano y la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad laboral han celebrado esta mañana, en las oficinas centrales de Caixabank en Valencia, el desayuno empresarial sobre Gestión del Cambio en las empresas, un acto que inaugura el Foro “Encuentros en primera persona” que se celebrará mensualmente y que cuenta con las empresas más importantes de la Comunidad Valenciana.

El objetivo de este Foro es crear un canal bilateral de comunicación entre los departamentos de gestión de personas y la administración de manera que se trabaje en la misma dirección, atendiendo las inquietudes y respondiendo a las necesidades de manera directa.

La iniciativa, que cuenta con la colaboración de AEDIPE, integra a directivos de las siguientes empresas: Consum, Aguas de Valencia, Mercadona, Stadler, Aquaservice, Ford, Ribera Salud, Grupo Montalt, Pavasal, APV, Prosegur, Vicky Foods, Anecop, EMT, Power Electronics, Grupo Segura, Mitsubishi, Caixabank, ESK, Grupo Mazo y FGV. A este primer encuentro ha asistido también, Miguel Ángel Javaloyes, secretario general de la CEV.

La inauguración del acto ha corrido a cargo de Gustavo Gardey, Director General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, quien ha subrayado la satisfacción de poder iniciar este grupo de trabajo operativo para “compartir estrategias e intentar poner en marcha una política de utilidad para la gestión de las personas en las empresas”.

A continuación ha sido Román Ceballos, Director General de la Fundación Equipo Humano, quien ha señalado la importancia de crear un foro de debate de estas características que permita que las empresas más importantes de esta Comunitat, que generan el mayor volumen de ocupación, puedan debatir conjuntamente con la Administración, compartir experiencias y trasladarle directamente sus opiniones.

Además, José Abargues, ex director de Recursos Humanos de Ford España ha resaltado la importancia de contar con la gestión del cambio como “el elemento más importante de cualquier organización”.

La Gestión del Cambio se ha convertido en los últimos años en una necesidad para todas las empresas como factor esencial en los procesos de transformación a los que se tienen que enfrentar las organizaciones. La innovación, la creatividad y el desarrollo de un plan a medida son los aspectos esenciales para implantar de forma correcta la transformación digital o la modificación del negocio.

Algunos de los temas que se tratarán en las proximas sesiones serán: el aprendizaje y la formación, la planificación de la Inspección de Trabajo, los aspectos novedosos que se pueden introducir en la negociación colectiva, la importancia de extender la cultura preventiva, la jornada de trabajo y las personas en el centro de la orientación de cambio en el modelo de negocio.

FUNDACIÓN EQUIPO HUMANO

Fundación Equipo Humano es una entidad privada sin ánimo de lucro creada en el año 2010 por profesionales con una dilatada experiencia y procedentes de la consultora Equipo Humano. Ésta nace para dar respuesta a la necesidad de destinar recursos a la integración socio-laboral en condiciones desfavorables, así como para fomentar el impulso de la competitividad empresarial a través de acciones de apoyo a la I+D+i desde el enfoque prioritario de los Recursos Humanos como factor clave en las empresas. Fundación Equipo Humano es, además, el instrumento que utiliza el grupo para participar y liderar proyectos europeos.